

Especial

Premios de Calidad en el Empleo y Responsabilidad Social Empresarial

La Opinión

El compromiso, la clave del éxito

► La Consejería de Empleo premia a cinco empresas de la Región por sus estrategias de responsabilidad social y de estabilidad laboral

REDACCIÓN

■ Azor Ambiental, la Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo (Hefame), Aquagest Región de Murcia, Scanner Murcia y Manuel Jódar Asesores han recibido los III Premios Institucionales de Calidad en el Empleo y Responsabilidad Social Empresarial. Con estas distinciones la Consejería de Educación, Formación y Empleo reconoce anualmente a las empresas que se esfuerzan por generar estabilidad laboral y se comprometen con la sociedad.

Durante la entrega de las distinciones de esta edición, el consejero Constantino Sotoca señaló que las organizaciones premiadas muestran «unos valores que las sitúan en inmejorables condiciones en un mercado cada vez más competitivo, y que les permiten,



Foto de familia de los premiados con el consejero y los líderes de CROEM, UGT y CC OO. M. GUILLEN

en tiempos tan difíciles como los que vivimos, afrontar el futuro con mayores garantías».

El consejero destacó que «si algo nos está enseñando la crisis es la importancia de las conexio-

nes entre la empresa, sus trabajadores y la sociedad», y añadió que «la estabilidad de las plantillas, la

buena gestión de los recursos humanos y la responsabilidad social son elementos esenciales en el éxito empresarial».

Los premios, entregados el pasado 1 de junio, reconocen el compromiso de Azor Ambiental con la contratación estable y la alta tasa de estabilidad en sus plantillas; las buenas prácticas en recursos humanos de la Hermandad Farmacéutica y Scanner Murcia, al facilitar horarios flexibles, promover la conciliación de la vida familiar y laboral, y apostar por la promoción interna de sus trabajadores, y el compromiso de Manuel Jódar y Aquagest Región de Murcia con la responsabilidad social empresarial, al disponer de planes específicos de ayuda a ONG, de apoyo a la investigación y de actuaciones para el cuidado y respeto al medio ambiente.

En la gala de los premios, el titular de Empleo estuvo acompañado por el presidente de CROEM, Miguel del Toro, y los secretarios generales de UGT y CC OO, Antonio Jiménez y Daniel Bueno, respectivamente.

Azor Ambiental, distinguida por generar empleo estable

► Más del 80 por ciento de los trabajadores de la empresa molinense son hijos

A. S. M.

■ El esfuerzo de Azor Ambiental por generar puestos de trabajo estables ha tenido su recompensa. La empresa molinense, especializada en la recogida y reciclaje de baterías de automoción, ha sido galardonada con el Premio Institucional de Calidad en el Empleo por fomentar la contratación indefinida y por la alta tasa de estabilidad de sus trabajadores.

En el último lustro, Azor ha experimentado un fuerte incremento de su plantilla y del empleo fijo. De los 133 trabajadores que tenía en 2007 ha pasado a 168 en la actualidad, y si hace cinco años el 54 por ciento de sus empleados

eran fijos ahora lo son el 83 por ciento. «Por esta empresa fundada en 1948 han pasado hasta tres generaciones de trabajadores de la misma familia», explica el director de Recursos Humanos y de Prevención de Riesgos Laborales de Azor, Fernando Verdú, quien agrega que el Premio Institucional que acaban de recibir les anima a seguir contribuyendo con su actividad al crecimiento de la economía regional.

Experiencia y eficacia

Seguridad y cualificación son valores estratégicos dentro de esta organización. «Hemos comprobado que los empleados que desarrollan su trabajo en un entorno estable y con una formación continua adquieren más experiencia y son capaces de desarrollar sus funciones con una mayor eficacia, productividad e implicación en los objetivos de la empresa»,

resalta Verdú. Además, los responsables de Azor están convencidos de que las empresas que procuran a sus trabajadores estabilidad laboral y formación continua «están más preparadas para competir en unos mercados cada vez más complejos y pueden afrontar el futuro con mayores garantías de éxito».

Para la firma de Molina es importante que sus empleados se sientan seguros e integrados. «De esta forma, pueden centrarse en su cualificación y en su desarrollo personal, lo cual ayuda a la empresa a lograr sus metas, en lugar de derrochar sus energías en las preocupaciones que genera esta sociedad tan competitiva y la difícil situación económica actual», sostiene Verdú.

Añade que Azor ofrece a sus empleados estabilidad, formación continua, retribuciones económicas competitivas y otros in-



Andrés Gil (izq.), presidente de Azor Ambiental, recibe el premio de manos del consejero de Empleo. MARCIAL GUILLEN

centivos, como las facilidades para conciliar la vida familiar y laboral, horarios flexibles y bonificaciones para asistencia sanitaria a través de acuerdos con clínicas privadas.

«En estos momentos de crisis,

los trabajadores agradecen mucho la estabilidad y saben que deben identificarse con sus empresas para que éstas sigan siendo competitivas y rentables y puedan ampliar sus mercados», concluye Verdú.

Azor ambiental
GESTIÓN Y RECIKLADO DE RESIDUOS DE AUTOMOCIÓN

902 211 222 www.azorambiental.com